

Приложение № 8
к Коллективному договору
Муниципального унитарного предприятия «Ростовская транспортная компания»
(МУП «РТК») на 2018 – 2020гг.

От имени работников
 Председатель первичной профсоюзной
 организации МУП «РТК»

Р.С. Сотников

«09» января 2019г.

Ростов-на-Дону



От имени работодателя
 Генеральный директор
 МУП «РТК»

И.И. Сидоров

«09» января 2019г.

Ростов-на-Дону



П Е Р Е Ч Е Н Ь

**профессий рабочих структурных подразделений МУП «РТК»,
 получающих молоко за работу во вредных условиях труда.**

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Участок	Профессия
1	2	3	4
1	Энергослужба	Производственно-ремонтная мастерская (ПРМ)	Электрогазосварщик
			Маляр
2	Служба пути	Участок капитального и планово-предупредительного ремонта трамвайного пути	Электрогазосварщик
			Газорезчик
		Участок профилактического обслуживания трамвайного пути	Электрогазосварщик
		Вспомогательные рабочие	Электрогазосварщик
4.	Трамвайное депо	Участок текущего ремонта технического обслуживания -2	Аккумуляторщик
			Электросварщик ручной сварки
		Участок ежедневного обслуживания, технического обслуживания-1 и заявочных ремонтов	Электросварщик ручной сварки

		Заготовительный участок	Обмотчик элементов электрических машин
5	Троллейбусное депо	Участок текущего ремонта технического обслуживания -2	Электрогазосварщик
		Заготовительный участок	Обмотчик элементов электрических машин

Перечень профессий структурных подразделений МУП «РТК», получающих бесплатно молоко за работу с вредными условиями труда, установлен на основании данных специальной оценки условий труда, в соответствии со ст. 222 ТК РФ и приказом Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов».

1. Выдача молока жирностью 2,5% производится за фактически отработанное время по профессии, не зависимо от продолжительности смены - основание: п.4 приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009г. № 45н.

Подтверждением фактического выполнения работ во вредных условиях труда является предоставление копий Журналов сменных заданий.

2. На основании п.10 приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009г. № 45н выдача молока может заменяться по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

3. В расчете компенсационной выплаты стоимость молока принимается равной стоимости данного продукта на момент составления расчета. Принимаемая в расчете стоимость молока подтверждается актом, составленным комиссией в составе начальника отдела Материально-технического снабжения, специалиста по охране труда, главного экономиста.

Члены двусторонней Комиссии:

От имени Работников:

Специалист по охране труда

 Дейнега И.Н.

Ведущий механик

 Демидович В.М.

И.о. начальника службы эксплуатации

 Белецкая О.А.

Начальник службы пути

 Гребенюк А.В.

От имени Работодателя:

Начальник юр. отдела

 Малюта О.С.

Начальник отдела кадров

 Москалева М.В.

Заместитель генерального по экономике и финансам

 Крупченко Е.А.

Главный экономист

 Толстов Д.А.